	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
		Președintele comisiei de evaluare externă	Burduniuc Marcel

Raport de evaluare externă

În vederea **autorizării de funcționare provizorie** a programului de formare continuă ***Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice (750 ore /25 credite)***, forma de organizare cu frecvență, la cererea depusă de instituția **Instituția Publică Școala Profesională s. Corbu, r-nul Dondușeni** pe data de 16.12.2022, în baza dosarului FPC.ACR.PFPC-229, a informațiilor prezentate de instituția de învățământ în raportul de autoevaluare, a dovezilor aduse și a constatărilor făcute în timpul vizitei de evaluare externă din data de 19-23.05.2023

Raportul de evaluare externă a fost elaborat de membrii comisiei de evaluare externă, aprobată la ședința Consiliului de conducere al ANACEC din 31.03.2023, Decizia nr. 20.


Președinte: Burduniuc Marcel

Membru: Nazar Boris

Membru: Beșleagă Igor

Membru: Ceauș Veaceslav

Membru: Purcel Ion

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

Cuprins


Standard de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității	3
Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității	3
1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare continuă	3
1.1.2. Strategii și politici de asigurare a calității programului de formare continuă	4
Standard de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare continuă	4
Criteriul 2.1. Proiectarea și aprobarea programului de formare continuă.....	4
2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare continuă.....	4
Criteriul 2.2. Conținutul programului de formare continuă.....	5
2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare continuă	5
2.2.3. Relevanța programului de formare continuă	6
Standard de acreditare 5. Personalul didactic	6
Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic	6
5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare continuă	6
5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic	7
Standard de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijin pentru formabili	7
Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar	7
6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar	7
Criteriul 6.2. Resurse materiale	8
6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale	8
6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale	9
Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor	9
6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale.....	9
Concluzii generale)	10
Recomandarea comisiei de evaluare externă:	11

**Standard de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității**

Instituțiile dispun de politici pentru asigurarea calității care sunt publice și sunt parte a managementului lor strategic. Actorii interni dezvoltă și implementează aceste politici prin intermediul unor structuri și procese adecvate, implicând în același timp, și actori externi.

Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității**1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare continuă**

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none">• Extras din Registrul de Stat al întreprinderilor și organizațiilor nr. de înregistrare: 8344 din 28.03.2018;• Certificatul de Înregistrare a organizației necomerciale Instituția Publică Școala Profesională din s. Corbu, r-nul Dondușeni cu nr. de identificare de stat - codul fiscal 1018620001506, data înregistrării 28.03.2018, data eliberării 03.04.2018;• Autorizație sanitară de funcționare nr. 003420/2019 din 04.11.2019;• Copia avizului de prevenire și stingere a incendiilor (pentru toate incintele utilizate în procesul de studii) nr. 1-1243 AST din 10.03.2020;• Cerere pentru examinarea cerințelor normelor și regulilor de apărare împotriva incendiilor a obiectivelor nr. 32 din 15.05.2023;• Statutul Instituției Publice Școala Profesională s. Corbu r-ul Dondușeni aprobat la ședința Consiliului Profesorat nr. 4 din 17.01.2018 înregistrat la Ministerul Justiției al Republicii Moldova nr. 8344 din 28.03. 2018, avizat Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova din 28.03. 2018;• Planul de dezvoltare strategică a Școlii Profesionale s. Corbu, r-nul Dondușeni pe perioada 2019 – 2024, aprobat de către Consiliul Profesorat 01 din data de 29.08.2018;• Regulamentul Intern de activitate a Școlii Profesionale Corbu;• Regulament - cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de învățământ profesional tehnic secundar (Ordinul Ministerului Educației nr. 840 din 21.08.2015);• Organigrama instituției;• Interviu cu echipa managerială a instituției.		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Anul înregistrării de stat a instituției de învățământ: 30.05.1959, H.G. nr. 243 – Școala Profesională tehnică nr. 3, reorganizată în Școala Profesională s. Corbu r-nul Dondușeni la data de 17.11.2003, H.G. nr.1371.</p> <p>Genul de activitate: Învățământ secundar tehnic profesional.</p> <p>După un șir de reorganizări școala pregătește specialiști în baza Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor, nivelul 3 ISCED, domeniile: 713 Electricitate și energie, 713007 Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice începând cu anul 28.09.2001.</p> <p>Școala Profesională din s. Corbu, r-nul Dondușeni, este înregistrată ca persoană juridică necomercială, cu statut de instituție publică, înregistrată în Registrul de stat al persoanelor juridice, numărul de înregistrare – nr. 8344 din 28 martie 2018, dispune de ștampilă cu Stema de stat a RM, cont trezorerial, cod fiscal.</p> <p>În urma analizei dovezilor prezentate s-a constatat că avizul de prevenire și stingere a incendiilor este expirat, dar instituția a depus cerere pentru examinarea cerințelor normelor și regulilor de apărare împotriva incendiilor în luna mai 2023.</p> <p>Programul de formare continuă 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice”, se realizează în conformitate cu Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 425 din 03.07.2015.</p> <p>Programul de formare continuă face parte din domeniul general de studiu: Inginerie, prelucrare și construcții, iar domeniul de formare profesională: Electricitate și energie. Meseria Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice este necesară lucrătorilor, ce execută operații de montare și exploatare a instalațiilor electrice, a utilajelor electrice, precum și diagnosticarea și remedierea defectelor constatate, asigurarea calității lucrului efectuat.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – cadrul de funcționare al programului de formare continuă este conform cerințelor legale. Standard de evaluare minim obligatoriu: Cadrul de funcționare a programului de formare continuă este conform cerințelor legale. Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă deține autorizație sanitară de funcționare și actul juridic care confirmă respectarea normelor de securitate antiincendiară, eliberat de organele competente.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

Puncte tari	
Recomandări	
Arii de îmbunătățire obligatorii	

1.1.2. Strategii și politici de asigurare a calității programului de formare continuă

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Planul de dezvoltare strategică a Școlii Profesionale s. Corbu, r-nul Dondușeni pe perioada 2019 – 2024 aprobat de către Consiliul Profesoral nr. 01 din 29.08 2019; Regulamentul Intern de activitate a Școlii Profesionale Corbu; Planul anual de activitate 2022-2023 aprobat de către Consiliul Profesoral din 29.08.2022; Regulamentul de funcționare a Comisiei pentru evaluarea internă și asigurarea calității aprobat de către Consiliul profesoral prin proces-verbal nr. 05 din 19.02.2018; Interviu cu echipa managerială a instituției; Interviu cu cadrele didactice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Instituția Școala Profesională din s. Corbu r-nul Dondușeni, dispune de Strategie de dezvoltare în contextul socio-economic și cultural de funcționare, care este expusă în Planul de dezvoltare strategică a școlii 2019-2024.</p> <p>Obiectivul principal din strategia de dezvoltare a învățământului vocațional tehnic al programului de formare profesională este: asigurarea formării profesionale, bazată pe competențe, corespunderea tehnologiilor moderne de producție și racordarea acestora pentru a asigura inserția cu succes pe piața muncii, astfel încât angajarea în câmpul muncii să fie disponibilă pentru absolvenții programului. Acest obiectiv se reflectă în articolele 59-74 din Codul educației care stabilește cadrul normativ și educațional pentru programul de formare profesională, conform art. 61 (1) programul de nivel 3 ISCED.</p> <p>Dirjecțiile strategice de dezvoltare a Școlii Profesionale s. Corbu sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dezvoltarea competențelor profesionale ale cadrelor didactice, în scopul îmbunătățirii calității procesului instructiv-educativ, bazată pe învățarea centrată pe elev. ✓ Asigurarea procesului instructiv-educativ cu manuale și materiale didactice, în vederea sporirii relevanței studiilor și dezvoltării abilităților elevilor. ✓ Diversificarea surselor de acumulare a mijloacelor financiare în scopul modernizării bazei tehnico-materiale. ✓ Modernizarea bazei tehnico-materiale, dotarea cu materie primă a lecțiilor practice și îmbunătățirea condițiilor de trai în cămin, conform standardelor europene. <p>În cadrul instituției activează Comisia pentru evaluarea internă și asigurarea calității, care asigură procesul didactic de calitate.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – obiectivele programului de formare continuă sunt corelate cu strategia și politicile instituționale de asigurare și îmbunătățire continuă a calității, care sunt asumate și comunicate tuturor părților interesate.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari	✓ Implementarea continuă a politicilor de garantare a calității.		
Recomandări	✓ Modernizarea continuă a bazei tehnico-materiale și didactice pentru pregătirea profesională adecvată prin aplicarea și dezvoltarea tehnologiilor educaționale avansate în baza utilizării TIC moderne.		
Arii de îmbunătățire obligatorii			


Standard de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare continuă

Instituțiile dispun de procese de proiectare și aprobare a programelor de formare continuă. Programele de formare continuă sunt proiectate în așa fel, încât să atingă obiectivele pentru care au fost create incluzând rezultatele învățării.

Criteriul 2.1. Proiectarea și aprobarea programului de formare continuă

2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare continuă

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Program de formare profesională a adulților 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” aprobat la ședința Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 3 din 22.11.2022; Ordin MEC nr. 93 din 08.02.2023 cu privire la aprobarea metodologiei de elaborare a
--	--


	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
---	-----------------------------------	-----------------	------------------

	<p>programelor de formare profesională a adulților și a curriculum în cadrul învățării pe tot parcursul vieții”;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interviul cu echipa managerială a instituției. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Programul 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” corespunde cu Cadrul Național al Calificărilor pentru învățământul profesional tehnic și reflectă cerințele Cadrului European al Calificărilor. Conform Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor” aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 425 din 5 iulie 2015, codul meseriei este 713007, ceea ce corespunde domeniului de formare profesională 713 Electricitate și energie.</p> <p>Programul de formare profesională au fost proiectate în așa fel, încât să atingă obiectivele, pentru care au fost create, conțin toate elementele proiective și structurale (parte descriptivă, plan de învățământ, curricula pe module etc.) și este aprobat de Ministerul Educației și Cercetării (în continuare MEC) prin ordin.</p> <p>Programul de formare continuă este în concordanță cu necesitățile pieței și solicitărilor întreprinzătorilor. La dezvoltarea programului de formare continuă pe lângă cadrele didactice contribuie și agenții economici (angajatorii) cointeresați, fiind intervievați prin sondaje.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – conținutul programului de formare continuă este proiectat și aprobat în conformitate cu cerințele cadrului normativ.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Criteriaul 2.2. Conținutul programului de formare continuă

2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare continuă

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Program de formare profesională a adulților 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” aprobat la ședința Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 3 din 22.11.2022; • Planul de dezvoltare strategică a Școlii profesionale s. Corbu r-nul Dondușeni pe perioada 2019-2024 aprobat de către Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 01 din 29.08.2019; • Planul anual de activitate 2022-2023 aprobat de către Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 01 din 29.08.2022; • Interviul cu echipa managerială a instituției. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Planul de învățământ al programului de formare profesională corespunde cu cerințele Planului-cadru pentru învățământul profesional tehnic. Racordarea misiunii și obiectivelor programului de formare profesională la planul de dezvoltare strategică al instituției se confirmă prin direcțiile de perspectivă care sunt stabilite în Planul de dezvoltare strategică a școlii 2019-2024 aprobat la Consiliul Profesoral din 29.08.2019. Cerințele normelor metodologice ale MEC la elaborarea planului de învățământ și programului de formare continuă sunt respectate.</p> <p>Procedurile de modernizare și îmbunătățire a planului de învățământ/programului de formare profesională sunt discutate la ședințele catedrei metodice. Sunt prezentate în planul anual de activitate a catedrei metodice precum și în Planul de dezvoltare strategică a ȘP s. Corbu, r-nul Dondușeni.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – misiunea, obiectivele și finalitățile programului de formare continuă sunt racordate la realitățile și tendințele din domeniu și la strategiile de dezvoltare a prestatorului de servicii educaționale.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de formare continuă.	3,0	3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
---	-----------------------------------	-----------------	------------------

2.2.3. Relevanța programului de formare continuă

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Program de formare profesională a adulților 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” aprobat la ședința Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 3 din 22.11.2022; • Ordin MEC nr. 93 din 08.02.2023 cu privire la aprobarea metodologiei de elaborare a programelor de formare profesională a adulților și a curriculum în cadrul învățării pe tot parcursul vieții”; • Acord cadru nr. 11 din 12.04.2023 încheiat cu Agenția Națională pentru ocuparea forței de muncă; • Acord de colaborare nr. 1 pentru anii de studii 2023-2028 între IP ȘP s. Corbu, r-nul Dondușeni și SA „RED-Nord”; • Demers nr. 21 „a” din 13.02.2023 de la G.Ț. „Slipenchi Victorin Eugeniu”; • Demers nr. 46 din 05.04.2023 de la SRL „SANDGABI”; • Interviu cu echipa managerială a instituției; • Interviu cu cadrele didactice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Importanța cadrelor pregătite pentru piața muncii poate fi argumentată prin alocarea anuală a locurilor bugetare la admitere pentru programul de formare continuă și prin existența solicitărilor de angajare a absolvenților din partea instituțiilor cu profil Electrotehnic și Energetică. Repartizarea acestora în câmpul muncii, confirmările de angajare a acestora, precum și contribuția semnificativă a absolvenților în toate ramurile economiei naționale demonstrează relevanța programului de formare continuă. În afară de aceasta relevanța programului de formare continuă este demonstrată și prin solicitările recepționate de la agenții economici din regiune care au necesitate de muncitori calificați în domeniul respectiv.</p> <p>Ghidarea necesităților pieței muncii la programul de formare continuă este efectuată prin organizarea în cadrul școlii a meselor rotunde cu participarea agenților economici din zona de nord, prin stagiile de practică a elevilor la întreprinderile de profil din regiune, participarea la târgul locurilor de muncă.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – programul de formare continuă reflectă necesitățile pieței muncii și tendințele din domeniu.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			


Standard de acreditare 5. Personalul didactic

Instituțiile se asigură de competența cadrelor didactice, aplică procese corecte și transparente de recrutare și dezvoltare a personalului didactic.

Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic

5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare continuă

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Program de formare profesională a adulților 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” aprobat la ședința Consiliului profesoral prin proces-verbal nr. 3 din 22.11.2022; • State de personal pentru anul 2022-2023 de la 01.09.2022 până la 31.08.2023; • Contract individual de muncă nr. 14 din 01.09.2022 – angajare cadru didactic; • Acord adițional nr. 2 din 02.05.2023 al contractului nr. 14 din 01.09.2022; • Fișa postului cadru didactic aprobat de directorul instituției; • Interviu cu echipa managerială a instituției; • Interviu cu personalul didactic. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>În timpul vizitei de evaluare externă s-a constatat că planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic este în strictă conformitate cu cadrul normativ în vigoare. Personalul didactic care va asigura procesul didactic la programul de formare continuă constă din 4 persoane angajate titular. Vârsta cadrelor didactice este între 50 și 70 ani.</p> <p>În urma analizei programului de formare profesională a adulților și listei cadrelor didactice s-a constatat că unui cadru didactic îi revin în jur de 10 formabili, ceea ce este suficient pentru pregătirea formabililor.</p>		

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	Personalul didactic activează de mai mulți ani în IP Școala Profesională s. Corbu, r-nul Dondușeni, de aceea toate cadrele didactice au încheiate contracte individuale de muncă valabile cu instituția. În urma analizei dosarelor cadrelor didactice s-a constatat că în unele dosare lipsesc fișele postului personalului didactic.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă este în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
		3,0	3,0
	1,0 – cel puțin 20% din numărul cadrelor didactice (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă sunt angajate cu norma de bază și prin cumul intern, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	3,0	3,0
Puncte tari			
Recomandări	✓ Completarea tuturor dosarelor cadrelor didactice cu fișele postului.		
Arii de îmbunătățire obligatorii			

5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Dosarul personalului didactic angajat care constă din: <ul style="list-style-type: none"> – cerere de angajare; – contract de angajare; – ordin de angajare; – CV; – Fișa postului; – Certificat de formare profesională continuă eliberat la data 31.05.2022; – Certificat perfecționare seria CRP nr. 00100021; Interviu cu cadrele didactice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	În urma vizitei de evaluare externă s-a constatat că 3 cadre didactice dețin diplome de studii superioare, iar un cadru didactic a absolvit Colegiul. Toate cadrele didactice au grad didactic 2 și au participat la diferite formări profesionale organizate de UTM, AO Centru educațional „PRO-DIDACTICA” și UPS „Ion Creangă”. Cadrele didactice sunt specializate în domeniu, fapt demonstrat și de experiența profesională îndelungată.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – 100% din numărul cadrelor didactice/ (potențialelor cadre didactice în cazul autorizării) dețin calificare profesională conform profilului programului de studii.	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
		3,0	3,0
Puncte tari	✓ Profesionalismul cadrelor didactice în domeniu.		
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			


Standard de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijin pentru formabili

Instituțiile finanțează în mod corespunzător activitățile de învățare și predare. Instituțiile asigură formabilii cu resurse de învățare și servicii de suport adecvate și ușor accesibile.

Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar

6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Programul de dezvoltare strategică a școlii Profesionale s. Corbu, raionul Dondușeni pe perioada 2019-2024, aprobat de către consiliul profesoral proces-verbal 01 din 29 august 2019; Ordin privind angajarea personalului auxiliar nr. 24P din 08 noiembrie 2021; Acord suplimentar privind angajarea personalului administrativ nr. 4 din 17 iunie 2022; Contract individual de muncă al personalului auxiliar nr. 2 din 01.02.2022; Contract individual de muncă al personalului administrativ nr. 6 din 06.05.2022; Fișa postului personalului auxiliar din 08.11.2021; Interviul cu echipa managerială a instituției;
--	---


	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
---	-----------------------------------	-----------------	------------------

Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<ul style="list-style-type: none"> • Interviu cu personalul administrativ și auxiliar. <p>Instituția are dezvoltat un sistem intern de planificare, recrutare și administrare a personalului administrativ și auxiliar. Personalul administrativ și auxiliar este constituit din:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Director, cu studii superioare în pedagogie, angajat titular; – Director adjunct pentru instruire și producție, cu studii superioare în energetică, angajat titular; – Director adjunct pentru instruire și educație, cu studii superioare în pedagogie, angajat titular; – contabil șef, cu studii medii de specialitate, angajat titular; – specialist în resurse umane, cu studii superioare în drept, angajat titular; – bibliotecar, cu studii medii de specialitate, angajată titular. <p>Personalul administrativ și auxiliar are încheiate contracte individuale de muncă cu instituția. Atribuțiile personalului administrativ și auxiliar sunt specificate în fișa postului și sunt aduse la cunoștința acestora, prin semnarea acestora de către persoanele responsabile.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	<p>1,0 – planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.</p> <p>Standard de evaluare minim obligatoriu: Planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.</p>	Pondere (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Criteriul 6.2. Resurse materiale

6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Decizie nr. 90 din 28 martie 2018 privind înregistrarea statutului de Instituție Publică Școala Profesională s. Corbu, r-nul Dondușeni; • Extras din Registru de stat al persoanelor juridice din 17 iunie 2022 a Instituției Publice Școala Profesională s. Corbu, r-nul Dondușeni; • Proces-verbal de control în domeniul supravegherii de stat a măsurărilor contra incendiilor nr.1-1243 AST din 10 martie 2020; • Autorizația sanitară pentru funcționare Nr. 003420/2019 din 04 noiembrie 2019; • Vizitarea tuturor spațiilor educaționale și de desfășurare a activității practice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>În urma vizitei de evaluare externă s-a constatat că în procesul educațional la programul de formare se utilizează următoarele spații educaționale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 sala de curs cu suprafața de 70m², dotată cu 25 locuri; - 3 ateliere de instruire dotate cu 60 de locuri; - 1 laborator de electromontaj dotat cu 20 de locuri. <p>Suprafața totală a spațiilor educaționale utilizate în procesul educațional constituie 308 m². Spațiile educaționale dispun de autorizație sanitară de funcționare valabilă și proces-verbal de control în domeniul supravegherii de stat a măsurilor contra incendiilor, cu termenul expirat în martie 2023.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	<p>1,0 – spațiile destinate realizării programului de formare continuă sunt adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor.</p> <p>Standard de evaluare minim obligatoriu: Spațiile destinate realizării programului de formare continuă sunt parțial adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor.</p>	Pondere (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
	<p>1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură suprafețe ce revin unui formabil, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • săli de curs – nu mai puțin de 2,0 m²; • săli de seminar – nu mai puțin de 2,0 m²; • laboratoare – nu mai puțin de 3,0 m². 	3,0	3,0

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
---	-----------------------------------	-----------------	------------------

	Standard de evaluare minim obligatoriu: Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură suprafețe minime ce revin unui formabil, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> • săli de curs – 1,0 m²; • săli de seminar – 1,4 m²; • laboratoare – 2,0 m² 		
Puncte tari			
Recomandări	✓ Întreținerea permanentă a atelierelor și dotarea acestora periodic cu utilaje noi.		
Arii de îmbunătățire obligatorii			


6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Facturi de procurare a echipamentelor seria WH nr. 3406583: <ul style="list-style-type: none"> – Aparate electrice. Manual clasa a X-a (Florin Mares) în valoare de 397 lei; – Măsurări electrice în curent continuu . Manual cl. IX-a (D. Cosma) în valoare de 486 lei; • Bon de ieșire depozit de la furnizorul Tincomert-Grup SRL nr. P000005550 din 03.05.2023 în valoare de 10500 lei; • Vizitarea tuturor spațiilor educaționale și de desfășurare a activității practice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	Spațiile educaționale sunt dotate în conformitate cu necesitățile curriculare ale programului de studii și corespund prevederilor actelor normative în vigoare. Capacitatea de școlarizare la program calculată din: suprafața spațiilor educaționale (3 ateliere și 1 laborator) și numărul de cadre didactice (4 persoane) ce asigură programul de formare profesională a adulților cu numărul total de 720 ore este de - 50 formabili. Baza materială a instituției este relevantă și corespunde cerințelor modulelor programului de studii. Spațiile educaționale și dotările acestora sunt accesibile formabililor și cadrelor didactice. Instituția dispune de conexiune la internet, cu wi-fi disponibil pe întreg teritoriul. Instituția dispune de spații sanitare, care corespund normativelor de igienă în vigoare. Accesul pe teritoriul instituției este restricționat și monitorizat prin intermediul persoanelor de serviciu.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – dotarea spațiilor educaționale asigură în totalitate realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de formare continuă. Standard de evaluare minim obligatoriu: Dotarea spațiilor educaționale asigură realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de formare continuă.	Pondere (puncte) 2,0	Punctajul acordat 2,0
	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură accesul formabililor la spațiile educaționale, pentru toate activitățile incluse în program.	1,0	1,0
Puncte tari			
Recomandări	✓ Dotarea bibliotecii cu literatură de specialitate modernă.		
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor

6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Autorizația sanitară pentru funcționare Nr. 003420/2019 din 04 noiembrie 2019; • Vizitarea spațiilor educaționale; • Interviu cu echipa managerială a instituției. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	Instituția asigură formabilii cu servicii sociale primare. De asemenea, oferă, la solicitarea formabililor, locuri de cazare în căminul instituției. Formabililor li se oferă prânzul în cantina instituției la un preț mic. Instituția nu dispune de contracte de prestare a serviciilor sociale încheiate cu alte instituții.		
Gradul de realizare a standardului de	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de infrastructura necesară și asigură accesul formabililor la servicii sociale primare.	Pondere (puncte)	Punctajul acordat

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

evaluare și punctajul oferit		2,0	2,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Concluzii generale


1. Anul înregistrării de stat a instituției de învățământ: 30.05.1959, H.G. nr. 243 – Școala Profesională tehnică nr. 3, reorganizată în Școala Profesională s. Corbu r-nul Dondușeni la data de 17.11.2003, H.G. nr.1371. După un șir de reorganizări școala pregătește specialiști în baza Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor, nivelul 3 ISCED, domeniile: 713 Electricitate și energie, 713007 Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice începând cu anul 28.09.2001. Obiectivul principal din strategia de dezvoltare a învățământului vocațional tehnic al programului de formare profesională este: asigurarea formării profesionale, bazată pe competențe, corespunderea tehnologiilor moderne de producție și racordarea acestora pentru a asigura inserția cu succes pe piața muncii, astfel încât angajarea în câmpul muncii să fie disponibilă pentru absolvenții programului.
2. Programul 713007 „Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice” corespunde cu Cadrul Național al Calificărilor pentru învățământul profesional tehnic și reflectă cerințele Cadrului European al Calificărilor. Conform Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiiilor” aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 425 din 5 iulie 2015, codul meseriei este 713007, ceea ce corespunde domeniului de formare profesională 713 Electricitate și energie. Planul de învățământ al programului de formare profesională corespunde cu cerințele Planului-cadru pentru învățământul profesional tehnic. Procedurile de modernizare și îmbunătățire a planului de învățământ/programului de formare profesională sunt discutate la ședințele catedrei metodice. Ghidarea necesităților pieței muncii la programul de formare continuă este efectuată prin organizarea în cadrul școlii a meselor rotunde cu participarea agenților economici din zona de nord, prin stagiile de practică a elevilor la întreprinderile de profil din regiune, participarea la târgul locurilor de muncă.
5. Planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic este în strictă conformitate cu cadrul normativ în vigoare. Organizarea procesului de studii este asigurată de profesori angajați titulari. Cadrele didactice sunt delegate la cursuri de formare continuă profesionale sau psihopedagogice, sesiuni de formare, stagii, training-uri, seminare, alte activități de formare continuă în instituțiile specializate de formare continuă la nivel local/național. Activitatea metodică se planifică și se realizează în conformitate cu Regulamentul de activitate a catedrelor metodice, cu planul de dezvoltare strategic.
6. Instituția dispune de mai multe blocuri de studii, ateliere de montare și instruire, sală sportivă. Instituția asigură formabilii din cadrul programului de formare profesională cu spații educaționale conform cerințelor educaționale și tehnicii securității și Codului muncii al Republicii Moldova. Spațiile educaționale sunt suficiente pentru realizarea programului de formare profesională și sunt dotate cu echipamente speciale pentru efectuare lucrărilor practice. Dotările spațiilor educaționale sunt accesibile și se folosesc în activitățile practice pentru instruirea formabililor. Biblioteca instituției dispune de fond de carte de specialitate cu privire la programul de formare profesională dar nu este abonată la reviste de specialitate periodice.

Puncte tari:

- Implementarea continuă a politicilor de asigurare a calității;
- Profesionalismul cadrelor didactice în domeniu.

Recomandări:

- Modernizarea continuă a bazei tehnico-materiale și didactice pentru pregătirea profesională adecvată prin aplicarea și dezvoltarea tehnologiilor educaționale avansate în baza utilizării TIC moderne;
- Completarea tuturor dosarelor cadrelor didactice cu fișele postului;
- Întreținerea permanentă a atelierelor și dotarea acestora periodic cu utilaje noi;
- Dotarea bibliotecii cu literatură de specialitate modernă.

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-229
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

Recomandarea comisiei de evaluare externă:

În procesul de evaluare a programului **Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice (25 credite)** s-a stabilit următorul nivel de realizare a standardelor de acreditare:

Standard de acreditare	1	2	5	6
Punctaj total	6	12	9	14
Valoare evaluată	6	12	9	14
Nivel de realizare, %	100	100	100	100

Notă: Standardele de evaluare minime obligatorii: 1.1.1, 6.1.1, 6.2.1(1), 6.2.1(2), 6.2.2(1), 6.2.2(2) sunt îndeplinite.

În baza pct. 61 al Metodologiei de evaluare externă a calității în vederea autorizării de funcționare provizorie și acreditării programelor de studii și a instituțiilor de învățământ profesional tehnic, superior și de formare continuă, se propune **autorizarea de funcționare provizorie** a programului **Electromontor la repararea și întreținerea utilajelor electrice (25 credite)**, forma de organizare cu frecvență, capacitatea de școlarizare – 50 formabili (Adresa juridică: MD-5119, r-nul. Dondușeni, s. Corbu.)

Membrii comisiei de evaluare externă:

Președinte: Burduniuc Marcel _____

Membru: Nazar Boris _____

Membru: Beșleagă Igor _____

Membru: Ceauș Veaceslav _____

Membru: Purcel Ion _____